

معرفی پروژه ها و سوابق اجرایی

آقای **وحید باشعور لشگری**، مشاور ارشد منابع انسانی و کارشناس رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، طی بیش از دو دهه فعالیت حرفه‌ای در حوزه‌ی منابع انسانی، در طراحی و پیاده‌سازی نظام‌های جبران خدمات، ارزشیابی مشاغل و طبقه‌بندی ساختار سازمانی ده‌ها شرکت صنعتی، تولیدی و خدماتی در کشور مشارکت داشته‌اند. حاصل این تجربه، مجموعه‌ای از پروژه‌های موفق در صنایع متنوعی چون خودروسازی، داروسازی، پتروشیمی، معدن، حمل‌ونقل و فلزات است که هر یک تأییدی بر تخصص عمیق و رویکرد نظام‌مند ایشان در توسعه‌ی زیرساخت‌های منابع انسانی کشور می‌باشد.

در میان پروژه‌های شاخص، می‌توان به **طرح بازنگری طبقه‌بندی مشاغل گروه خودروسازی سایپا** اشاره کرد. در این پروژه، ایشان به‌عنوان مشاور تخصصی، ضمن بازبینی کامل ساختار شغلی شرکت، با بهره‌گیری از استانداردهای وزارت کار و مدل‌های ارزیابی بین‌المللی، نظام طبقه‌بندی جدیدی را طراحی کردند که به تصویب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز رسید.

در **شرکت ایران دلکو (IDCO)**، پروژه‌ای مشابه با تمرکز بر *ارزشیابی مشاغل با روش تحلیلی* اجرا شد. در این طرح، با استفاده از رویکردی علمی و مبتنی بر شاخص‌های کمی، طبقه‌بندی دقیق مشاغل انجام گرفت و منجر به افزایش شفافیت در نظام پرداخت و ارتقای رضایت کارکنان گردید.

در پروژه‌ی **شرکت مجتمع صنایع آلومینیوم جنوب (SALCO)**، آقای لشگری به‌عنوان مشاور ارشد، مدل تلفیقی بومی‌سازی‌شده‌ای از روش‌های بین‌المللی را در طراحی طبقه‌بندی مشاغل به کار گرفتند. این پروژه در مقیاسی وسیع و با مشارکت سطوح مختلف سازمانی اجرا شد و از سوی مدیریت منابع انسانی این شرکت، رضایت کامل دریافت کرد.

در **شرکت تیپاکس اکسپرس پارس**، نظام جبران خدمات و طبقه‌بندی مشاغل با بهره‌گیری از مدل **GGS (Grading Guide System)** بازطراحی شد. تمرکز اصلی این طرح بر تناسب بین مسئولیت شغلی، ارزش افزوده‌ی هر نقش و پرداخت‌های عادلانه بود که در نهایت، با موفقیت کامل و تأیید واحد سرمایه‌های انسانی تیپاکس به پایان رسید.

در شرکت کارخانجات داروپخش (Darou Pakhsh) نیز آقای لشگری به عنوان مشاور و مجری پروژه‌ی بازنگری طبقه‌بندی مشاغل بر اساس کد کارگاهی رسمی، مشارکت داشتند. این پروژه با هدف بهبود ساختار پرداخت، افزایش انگیزش کارکنان و تطبیق با الزامات وزارت کار انجام شد.

در شرکت زر معدن اخگران، پروژه‌ی تدوین طرح طبقه‌بندی مشاغل با روش ارزشیابی مبتنی بر عوامل شغلی انجام شد. در این پروژه، تمرکز بر روی استخراج دقیق شرح وظایف، طراحی مسیرهای پیشرفت شغلی و هماهنگی بین ساختار حقوقی و ساختار عملکردی شرکت بود.

در نهایت، در شرکت ناردیس (از شرکت‌های زیرمجموعه صنعت نفت و گاز)، پروژه‌ی بزرگ ارزش‌گذاری مشاغل به روش Mercer-IPE توسط آقای لشگری اجرا گردید. این پروژه شامل طراحی ساختار سازمانی، تدوین شناسنامه‌های شغلی، ارزیابی مشاغل، تطبیق کارکنان با طرح و تهیه دستورالعمل اجرایی بود. رویکرد علمی این پروژه و استفاده از مدل‌های بین‌المللی موجب شد تا شرکت ناردیس بتواند نظام پرداخت و ارتقای خود را با استانداردهای جهانی همسو نماید.

تمامی پروژه‌های فوق با تأیید و همکاری معاونت روابط کار و جبران خدمات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به انجام رسیده و گواهی‌های حسن انجام کار صادره از سوی شرکت‌های مذکور، مؤید کیفیت بالای خدمات و رضایت کارفرمایان است.

با توجه به تنوع صنایع، گستره‌ی جغرافیایی پروژه‌ها و روش‌های مورد استفاده (از جمله Hay, GGS, Mercer-IPE)، می‌توان گفت فعالیت‌های انجام‌شده توسط آقای وحید لشگری از محدود نمونه‌های بومی‌سازی‌شده و همزمان منطبق بر استانداردهای بین‌المللی در حوزه‌ی طبقه‌بندی مشاغل در ایران به شمار می‌رود.